

Hà Nội, ngày 30 tháng 03 năm 2026

CÔNG BỐ THÔNG TIN

Kính gửi: - Ủy Ban Chứng khoán nhà nước
- Sở Giao dịch chứng khoán Hà Nội

Tên Công ty : Công ty Cổ phần Bia, rượu Sài Gòn – Đồng Xuân
Mã chứng khoán : BSD
Địa chỉ ĐKKD : Khu 6, xã Thanh Ba, Tỉnh Phú Thọ, Việt Nam
Địa chỉ giao dịch : Thôn Gia trung 2, xã Quang Minh, Hà Nội.
Điện thoại : 024.3884 0392
Fax : 024.3886 5188
Người CBTT : Nguyễn Hồng Tiến – Giám đốc Công ty
Nội dung CBTT : Báo cáo thường niên năm 2025, của Công ty cổ phần Bia, Rượu Sài Gòn – Đồng Xuân.

Toàn bộ thông tin trên được công bố thông tin trên trang thông tin điện tử của Công ty:
<http://www.saigondongxuan.com.vn/>

Chúng tôi xin cam kết thông tin trên là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung thông tin đã công bố.

*** Tài liệu đính kèm:**

- Báo cáo thường niên năm 2025

NGƯỜI ĐẠI DIỆN PHÁP LUẬT

(chữ ký, họ tên, đóng dấu)



GIÁM ĐỐC

Nguyễn Hồng Tiến



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025
CÔNG TY CỔ PHẦN BIA, RƯỢU SÀI GÒN – ĐỒNG XUÂN

CÔNG TY CP BIA, RƯỢU SÀI GÒN
ĐỒNG XUÂN

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Tp Hà nội, ngày 30 tháng 03 năm 2026,

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN

Năm báo cáo: Năm 2025

I. THÔNG TIN CHUNG

1. Thông tin khái quát

Giới thiệu chung về tổ chức đăng ký giao dịch

- Tên giao dịch: Công ty Cổ phần Bia, Rượu Sài Gòn – Đồng Xuân
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 2600114002 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Phú Thọ cấp lần đầu ngày 22/3/2007 và thay đổi lần thứ 8 ngày 11/12/2025,
- Vốn điều lệ: 30,000,000,000 đồng
- Vốn góp của chủ sở hữu: 30,000,000,000 đồng
- Trụ sở chính: Khu 6, xã Thanh Ba, tỉnh Phú Thọ, Việt Nam,
- VPGD: Thôn Gia Trung 2, xã Quang Minh, Thành phố Hà Nội,
- Điện thoại: 0210 3 885 604 - 02438840392
- Fax: 02438865188
- Website: www.saigondongxuan.com.vn
- Mã chứng khoán: BSD

Quá trình hình thành và phát triển

- ***Giai đoạn 1965-1975:*** Xí nghiệp rượu Đồng Xuân được thành lập vào ngày 15/9/1965 tại thị trấn Thanh Ba, huyện Thanh Ba, tỉnh Phú Thọ với diện tích 22,393m², Xí nghiệp đã bước vào sản xuất và cho ra đời 2 sản phẩm đầu tiên năm 1967 là cồn 70 độ và rượu trắng,
- ***Giai đoạn 1975 – 1985:*** Trong giai đoạn này xí nghiệp đã mở rộng sản xuất kinh doanh cho ra đời những sản phẩm mới như rượu chanh, cam, dứa,, Ban giám đốc công ty đã mạnh dạn đổi mới công nghệ, đến năm 1985 sản lượng cồn là 329,225 lít,
- ***Giai đoạn 1985 – 1995:*** Do sự thay đổi của cơ chế quản lý nhà nước, Ban giám đốc xí nghiệp chưa nắm bắt kịp thời các thay đổi này nên doanh nghiệp liên tục làm ăn thua lỗ, đứng trước nguy cơ phá sản...Trước thực tế đó, Ban giám đốc xí nghiệp đã củng cố lại đội ngũ cán bộ, tìm cách tháo gỡ khó khăn và có những quyết định mạnh dạn mang tính đột phá, Sản phẩm từng bước được cải thiện với mẫu mã mới, phù hợp với thị hiếu của người tiêu dùng, tình hình kinh doanh khởi sắc, Năm 1994, theo quyết định số 54/QĐUB của UBND tỉnh Vĩnh Phú, xí nghiệp đã đổi tên thành Công ty Rượu Đồng Xuân,



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025 CÔNG TY CỔ PHẦN BIA, RƯỢU SÀI GÒN – ĐỒNG XUÂN

- **Giai đoạn 1995 đến 2006:** Đây là thời kì phát triển rực rỡ của công ty, Sau khi kinh doanh có lãi, khắc phục hoàn toàn số lỗ những năm trước, Ban giám đốc công ty đã mạnh dạn đầu tư một dây chuyền sản xuất bia hiện đại của Đức tại Khu 7, thị trấn Quang Minh, huyện Mê Linh với diện tích 14,588m², Đến năm 1997 công ty đã cho ra đời sản phẩm bia đầu tiên với chất lượng cao,

- **Giai đoạn 2007 đến nay:** Căn cứ quyết định số 3671/QĐ-UBND ngày 30/12/2005 của UBND tỉnh Phú Thọ về việc phê duyệt phương án và chuyển Công ty Rượu Đồng Xuân thành Công ty Cổ phần, đổi tên từ Công ty Rượu Đồng Xuân thành Công ty Cổ phần Bia, Rượu Sài Gòn – Đồng Xuân, hoạt động theo Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 1803000486 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Phú Thọ cấp lần đầu ngày 22/3/2007 với vốn điều lệ là 30 tỷ đồng,

Căn cứ theo quyết định số 113/QĐ-UBND ngày 19/1/2007 của UBND Tỉnh Phú Thọ về việc chuyển giao phần vốn Nhà nước nắm giữ tại Công ty CP Bia, Rượu Sài Gòn - Đồng Xuân về Tổng Công ty Cổ phần Bia - Rượu - NGK Sài Gòn quản lý, Công ty chính thức trở thành Công ty thành viên trong Tổng Công ty Cổ phần Bia - Rượu - NGK Sài Gòn,

Ngày 22/10/2008 Công ty được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận hồ sơ đăng ký công ty đại chúng,

Tháng 1/2013 Công ty thay đổi người đại diện theo pháp luật, thực hiện thủ tục điều chỉnh Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh và được sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Phú Thọ cấp lại Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 2600114002 ngày 08/01/2013,

Tháng 3/2021 Công ty bổ sung ngành nghề kinh doanh, và thực hiện điều chỉnh giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp lần 6 ngày 29/3/2021,

Lần điều chỉnh giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp gần nhất là lần 8 ngày 11/12/2025, vốn điều lệ của Công ty không thay đổi, là 30 tỷ đồng, Hiện công ty vẫn duy trì các hoạt động kinh doanh và tiếp tục cải thiện để phù hợp với thay đổi của nền kinh tế cũng như mục tiêu phát triển của Công ty,

2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh

2,1, Ngành nghề kinh doanh chính: Sản xuất và kinh doanh bia, rượu và nước giải khát, Trong đó mặt hàng có tỷ trọng doanh thu trên 10% là Bia lon 333, Bia lon Saigon Lager

2,2, Địa bàn kinh doanh:

Các sản phẩm gia công cho bia Sài Gòn: bán lại toàn bộ cho Tổng công ty Cổ phần Bia - Rượu - NGK Sài Gòn,

Các sản phẩm bia hơi, bia lon, rượu: tiêu thụ chủ yếu tại các tỉnh phía Bắc và xuất khẩu Úc,



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025 CÔNG TY CỔ PHẦN BIA, RƯỢU SÀI GÒN - ĐỒNG XUÂN

3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

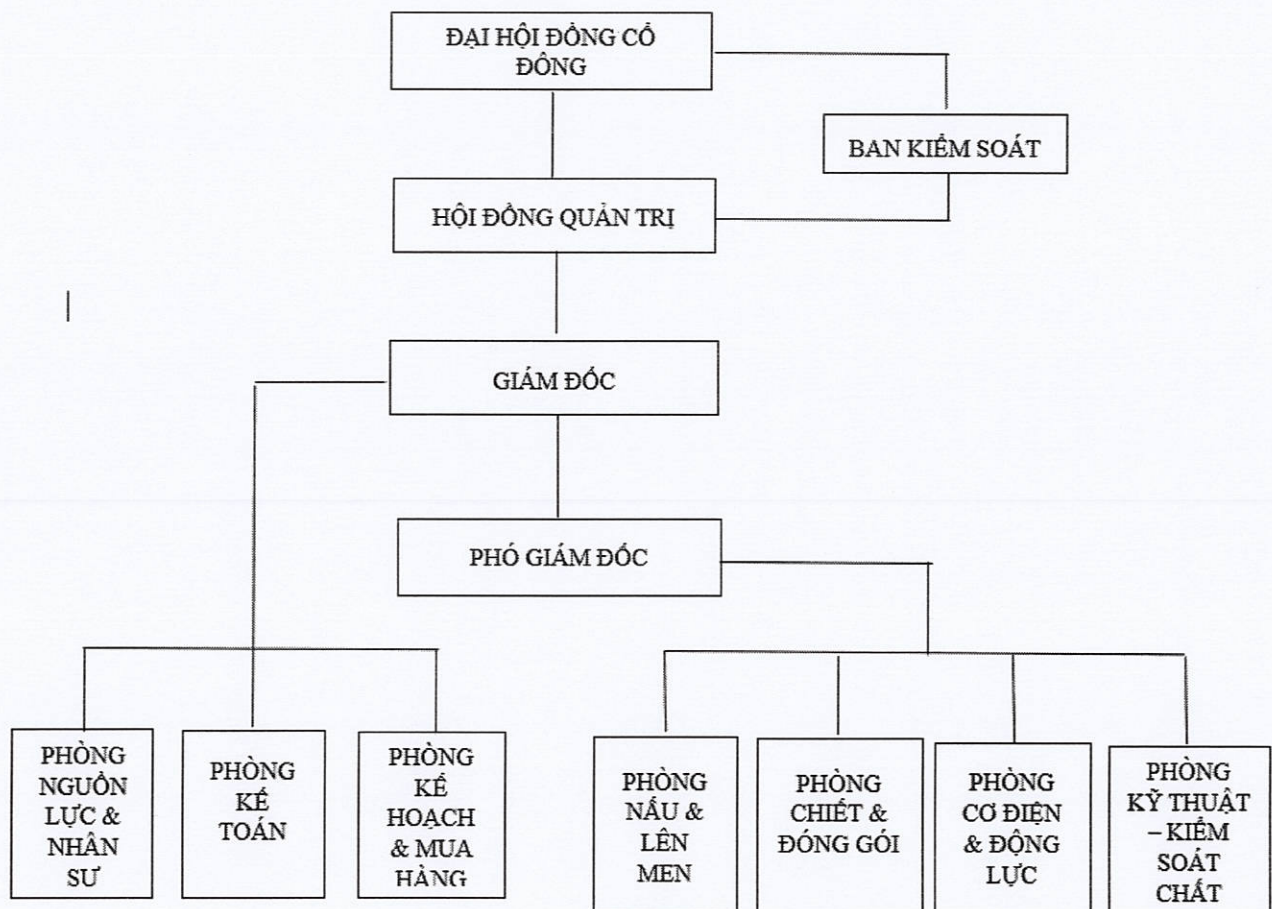
3,1 Mô hình quản trị

Công ty Cổ phần Bia, Rượu Sài Gòn - Đồng Xuân được tổ chức và hoạt động theo luật Doanh nghiệp, điều lệ của Công ty và các văn bản pháp luật khác có liên quan; Công ty tổ chức và hoạt động theo mô hình: Đại hội đồng cổ đông, Ban kiểm soát, Hội đồng quản trị, ban Giám đốc, khối phòng ban nghiệp vụ,

3,2 Mô hình quản lý

Khối phòng, ban nghiệp vụ gồm: phòng Kế toán; phòng Nguồn Lực Nhân Sự và Hành chính, phòng Kế hoạch Mua Hàng, phòng Kỹ Thuật và Kiểm Soát Chất Lượng, phòng Nấu và Lên Men, phòng Chiết và Đóng Gói, phòng Cơ Điện và Động Lực,

Khối các nhà máy: Nhà máy Cồn, Rượu Sài Gòn - Đồng Xuân, Nhà máy Bia Sài Gòn - Mê Linh,





BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025 CÔNG TY CỔ PHẦN BIA, RƯỢU SÀI GÒN - ĐỒNG XUÂN

Chức năng nhiệm vụ các phòng ban như sau:

✦ Đại hội đồng cổ đông

Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) là cơ quan có quyền quyết định cao nhất của Công ty Cổ phần Bia, Rượu Sài Gòn - Đồng Xuân, bao gồm tất cả các cổ đông có quyền biểu quyết (cổ đông phổ thông, cổ đông ưu đãi biểu quyết và cổ đông khác theo quy định của Điều lệ công ty)

✦ Hội đồng quản trị

Theo luật doanh nghiệp, Hội đồng quản trị (HĐQT) là cơ quan quản lý Công ty do Đại hội đồng cổ đông bầu ra, có toàn quyền nhân danh công ty để quyết định, thực hiện các quyền và nghĩa vụ của công ty không thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông,

Hội đồng quản trị có trách nhiệm giám sát hoạt động của Giám đốc và bộ máy quản lý Công ty trong tổ chức thực hiện các Nghị quyết, Quyết định của ĐHĐCĐ, HĐQT trên cơ sở Điều lệ và các quy định nội bộ,

Quyền và nghĩa vụ của Hội đồng quản trị do Pháp luật và Điều lệ, các Quy chế nội bộ của Công ty và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông quy định,

Hội đồng quản trị gồm:

- | | |
|--------------------------|---|
| 1. Bà Trần Lê Hoa | Chủ tịch (từ ngày 18 tháng 4 năm 2025) |
| 2. Ông Phan Thanh Hải | Chủ tịch (đến ngày 17 tháng 4 năm 2025) |
| 3. Ông Nguyễn Hồng Tiến | Thành viên |
| 4. Bà Nguyễn Thị Liên Hà | Thành viên |
| 5. Ông Dương Thế Quang | Thành viên |
| 6. Ông Lâm Du An | Thành viên (từ ngày 18 tháng 4 năm 2025) |
| 7. Ông Võ Phước Giàu | Thành viên (đến ngày 17 tháng 4 năm 2025) |

✦ Ban Kiểm soát

Ban Kiểm soát do Đại hội đồng cổ đông bầu ra gồm ba (03) thành viên với nhiệm kỳ là năm (05) năm; thành viên Ban Kiểm soát có thể được bầu lại với số nhiệm kỳ không hạn chế,

Ban Kiểm soát Công ty có nhiệm vụ kiểm tra, đánh giá tính tuân thủ, tính chấp hành các quy định của Pháp luật, Điều lệ tổ chức hoạt động và các quy định nội bộ liên quan đến mọi mặt hoạt động của Công ty Cổ phần,

Chủ trì công tác: Giám sát trong thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu hoạt động được ĐHĐCĐ quyết nghị; đưa ra các khuyến cáo, kết luận về sai phạm, bất hợp lý, thiếu hiệu quả trong hoạt động hoặc cảnh báo những rủi ro về pháp luật, về lợi ích kinh tế có thể xảy ra,

Giám sát nhằm đảm bảo tính hợp pháp, tính trung thực, hợp lý và mức độ cần trọng cần thiết của bộ máy trong công tác kế toán, thống kê, Xây dựng các báo cáo tài chính doanh nghiệp và phối hợp trong thuyết minh, thuyết trình với cơ quan chức năng (bộ ngành, kiểm toán nhà nước, cơ quan thuế, kiểm toán độc lập,..) nhằm đảm bảo các lợi ích hợp pháp, chính đáng của Công ty Cổ phần, cổ đông theo quy định của Pháp luật, Điều lệ và các Quy chế, quy định nội bộ,



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025 CÔNG TY CỔ PHẦN BIA, RƯỢU SÀI GÒN – ĐỒNG XUÂN

Ban Kiểm soát hoạt động độc lập một cách tương đối về nghiệp vụ với Hội đồng quản trị và Giám đốc trên cơ sở Điều lệ, Quy chế Quản trị, và Quy chế hoạt động của Ban Kiểm soát,

Ban Kiểm soát gồm:

- | | |
|---------------------------|---------------------------|
| 1- Bà Lê Thị Lan Anh | - Trưởng ban chuyên trách |
| 2- Bà Hoàng Thanh Vân | - Thành viên, |
| 3- Bà Nguyễn Thị Mai Lĩnh | - Thành viên, |

✚ **Ban Giám đốc**

Bao gồm Giám đốc và 01 Phó giám đốc,

Ban Giám đốc do Hội đồng quản trị quyết định bổ nhiệm, miễn nhiệm, Giám đốc là Người đại diện theo pháp luật của Công ty, có trách nhiệm điều hành công việc kinh doanh hàng ngày của công ty trên cơ sở quy định của Pháp luật, Điều lệ tổ chức và hoạt động, các quy chế, quy định nội bộ và quy chế tổ chức, hoạt động của Ban Điều hành công ty;

Ban Giám đốc chịu sự giám sát của Hội đồng quản trị trong tổ chức, điều hành thực hiện các Nghị quyết, Quyết định của ĐHĐCĐ, HĐQT và chịu trách nhiệm trước HĐQT; ĐHĐCĐ, và pháp luật về việc thực hiện các nhiệm vụ trong phạm vi quyền hạn được giao,

Ban Giám đốc gồm:

- | | |
|-------------------------|-----------------|
| 1- Ông Nguyễn Hồng Tiến | - Giám đốc, |
| 2- Ông Ngô Văn Phong | - Phó giám đốc, |

✚ **Phòng Kế Toán**

Thực hiện chức năng quản lý tài chính, kế toán của Công ty, Tuân thủ đúng pháp luật, điều lệ, nội quy, quy chế về quản lý tài chính của Công ty, Đảm bảo sử dụng có hiệu quả cao nhất các nguồn vốn của Công ty, xây dựng kế hoạch tài chính hàng năm,

✚ **Phòng Kế hoạch và Mua Hàng**

Thực hiện công tác xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh, cung ứng vật tư, nguyên phụ liệu, Thực hiện mua sắm vật tư, nguyên phụ liệu theo kế hoạch, Thực hiện công tác quản lý kho: Nhập, xuất, bảo quản vật tư, hàng hoá, thành phẩm, Quản lý điều hành bộ phận xe nâng vận chuyển, xếp dỡ hàng hoá,

Thực hiện công tác theo dõi tiêu thụ sản phẩm, xây dựng kế hoạch tiêu thụ tháng, quý, năm,

✚ **Phòng Nguồn Lực Nhân Sự và Hành chính**

Thực hiện công tác quản lý nguồn nhân lực, thực hiện các chế độ chính sách đối với người lao động theo quy định của pháp luật (chế độ tiền lương, BHXH, BHYT, Bảo hộ lao động, an toàn lao động, đào tạo,..), Quản lý hành chính văn phòng, thay mặt Giám đốc thực hiện nhiệm vụ đối ngoại (nếu được uỷ quyền), Thực hiện một số nhiệm vụ công tác trong lĩnh vực an ninh quốc phòng theo quy định của Nhà nước,



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025 CÔNG TY CỔ PHẦN BIA, RƯỢU SÀI GÒN - ĐỒNG XUÂN

✚ **Các phòng sau:** phòng Nấu và Lên Men, phòng Chiết và Đóng Gói, phòng Cơ Điện và Động Lực, phòng Kỹ Thuật và Kiểm Soát Chất Lượng:

Thực hiện công tác quản lý và tổ chức sản xuất các sản phẩm theo kế hoạch đã được phê duyệt đảm bảo năng suất, chất lượng sản phẩm theo tiêu chuẩn đã được công bố,

Nhà máy sản xuất Cồn, Rượu Sài Gòn - Đồng Xuân (tại xã Thanh Ba, tỉnh Phú Thọ): hiện đang cho thuê máy móc, thiết bị,

✚ **Nhà máy Bia Sài Gòn - Mê Linh (tại xã Quang Minh, thành phố Hà Nội):** sản xuất các sản phẩm Bia theo kế hoạch được phê duyệt,

3,3 Danh sách Công ty con, công ty liên kết của Công ty:

- Công ty Cổ phần Bia Sài Gòn – Phú Thọ

Địa chỉ: KCN Trung Hà, huyện Tam Nông, tỉnh Phú Thọ

Ngành nghề kinh doanh: sản xuất và kinh doanh bia

Vốn điều lệ thực góp: 8,530,500,000 đồng, chiếm 6,82%

4. Định hướng phát triển

✚ **Các mục tiêu chủ yếu của Công ty**

– Ổn định sản xuất kinh doanh, hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch đề ra;

– Sản xuất các sản phẩm bia Sài Gòn đạt chất lượng cao theo sản lượng ký kết với Tổng công ty Cổ phần Bia – Rượu – NGK Sài Gòn;

– Xây dựng thương hiệu, đẩy mạnh các hoạt động phát triển thị trường và nghiên cứu phát triển sản phẩm mới trong lĩnh vực đồ uống, từ đó tạo ra lợi ích cho cổ đông, ổn định đời sống cho người lao động, đóng góp ngân sách cho nhà nước,

✚ **Chiến lược phát triển trung và dài hạn**

– Tuân thủ định hướng phát triển trung và dài hạn của công ty mẹ là Tổng Công ty CP Bia - Rượu - NGK Sài Gòn,

– Nâng cao chất lượng sản phẩm trên cơ sở củng cố nguồn lực về thiết bị máy móc, tuyển dụng và đào tạo nguồn nhân lực về kỹ thuật, công nghệ,

– Tiếp tục phát triển các sản phẩm có lợi thế cạnh tranh riêng của nhà máy như bia hơi, bia lon gia công cho các đối tác nước ngoài...

✚ **Các mục tiêu phát triển bền vững**

Nghiên cứu sử dụng các loại nguyên vật liệu, hóa chất không gây ô nhiễm môi trường; nâng cao tiêu chuẩn về an toàn vệ sinh thực phẩm trên cơ sở tuân thủ các Hệ thống quản lý theo các tiêu chuẩn ISO 9001:2015, Hệ thống tiêu chuẩn FSSC:22000, HACCP TCVN 5603, ISO 17025:2017, ISO 14001:2015, Tích cực tham gia các hoạt động xã hội, cộng đồng,



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025
CÔNG TY CỔ PHẦN BIA, RƯỢU SÀI GÒN - ĐỒNG XUÂN

5. Các rủi ro

⚠️ Rủi ro về kinh tế:

Năm 2025, cùng với sự cạnh tranh ngày càng khốc liệt hơn giữa các hãng bia trong và ngoài nước, dẫn đến khó khăn lớn cho ngành bia, rượu nói chung và công ty nói riêng,

Vì không phải là mặt hàng tiêu dùng thiết yếu nên bia, rượu thuộc danh mục mặt hàng bị cắt giảm hàng đầu khi khách hàng gặp khó khăn hoặc khủng hoảng kinh tế,

Năm 2026 cũng được dự đoán là năm còn nhiều khó khăn, ảnh hưởng bởi suy thoái kinh tế toàn cầu và tình hình chính trị thế giới bất ổn, nhu cầu tiêu dùng vẫn theo chiều hướng giảm,

⚠️ Rủi ro về mặt tâm lý xã hội, môi trường pháp lý

Bia, rượu là mặt hàng không được khuyến khích tiêu dùng, Quy định hiện hành ngày càng thắt chặt, hạn chế quảng cáo và tiêu dùng bia, rượu, làm ảnh hưởng nghiêm trọng đến tâm lý và hình thành thói quen của người tiêu dùng, dẫn đến tình hình kinh doanh của Công ty giảm sút,

(Ví dụ VNĐ 100 của Chính phủ có hiệu lực từ 01/01/2020, đặc biệt nghị định 168/2024/NĐ – CP có hiệu lực từ 01/01/2025 thay thế VNĐ 100 thắt chặt hơn và chính sách thuế tiêu thụ đặc biệt của mặt hàng Bia, Rượu dự thảo vẫn tăng theo lộ trình, thuế suất ngày càng cao),

II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	TH 2024	KH 2025	TH 2025	% TH (2025/2024)	% TH/KH
1	Doanh thu thuần bán hàng. dịch vụ	Tr.đồng	339.921	354.307	335.773	99%	95%
2	Nộp ngân sách	Tr.đồng	302.500	361.261	337.060	111%	93%
3	Lợi nhuận trước thuế	Tr.đồng	6.061	3.414	6.738	111%	197%
4	Lợi nhuận sau thuế	Tr.đồng	4.800	2.669	5.361	112%	201%
5	Tỷ suất LNST/VĐL	Tỷ lệ	16%	9%	18%	112%	201%



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025
CÔNG TY CỔ PHẦN BIA, RƯỢU SÀI GÒN - ĐỒNG XUÂN

2. Tổ chức và nhân sự

2.1. Danh sách Ban giám đốc và kế toán trưởng

STT	Họ và tên	Chức vụ
1	Nguyễn Hồng Tiến	Giám đốc
2	Ngô Văn Phong	Phó Giám đốc
3	Hoàng Thị Bình	Kế toán trưởng

Lý lịch Ban Giám đốc và kế toán trưởng

1. Ông Nguyễn Hồng Tiến - TV.HĐQT – Giám đốc công ty

- Giới tính: Nam
- Ngày sinh: 17/10/1971
- Nơi sinh: Hà Nội
- Quốc tịch: Việt Nam
- Dân tộc: Kinh
- Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ Quản trị kinh doanh
- Quá trình công tác:
(Nêu tóm tắt năm công tác, chức vụ, nghề nghiệp đã qua)
- Từ 1993 -1996 : Công ty Du lịch Hà Nội*
- Từ 1996 - 1998 : Công ty Rothman Pallmall. Chức vụ: Quản lý bán hàng*
- Từ 1998 - 2000 : Công ty Nước khoáng Kim Bôi.
Chức vụ: Giám đốc Marketing*
- Từ 2000 - 2001 : Công Ty Newtoyo. Chức vụ: Quản lý bán hàng*
- Từ 2001 – 2008 : Công ty Kimberly Clark.
Chức vụ: Giám đốc bán hàng*
- Từ 2008 - 2012 : Công ty Cổ phần Cồn. rượu Hà Nội.
Chức vụ: Phó phòng Marketing*
- Từ 2013- đến nay : Công ty CP Bia. rượu Sài Gòn - Đồng Xuân.
Chức vụ: Giám đốc Công ty*
- Từ T12/2012 đến nay : Thành viên HĐQT Cty CP Bia. Rượu Sài Gòn-Đồng Xuân*
- Chức vụ công tác hiện nay: Thành viên HĐQT - Giám đốc Công ty CP Bia. Rượu Sài Gòn - Đồng Xuân
- Cổ phần đại diện sở hữu : 449.956 cổ phần, chiếm tỷ lệ 15.0% vốn điều lệ.
(Thuộc tổ đại diện vốn của Tổng Công ty CP Bia – Rượu – NGK Sài Gòn tại Công ty CP Bia. Rượu Sài Gòn – Đồng Xuân).
- Cổ phần sở hữu cá nhân: 5.000 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0.17 % vốn điều lệ.
- Số cổ phần những người có liên quan nắm giữ: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0% vốn điều lệ.



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025 CÔNG TY CỔ PHẦN BIA, RƯỢU SÀI GÒN – ĐỒNG XUÂN

2. Ông Ngô Văn Phong – Phó Giám đốc công ty

- Giới tính: Nam
- Ngày sinh: 15/04/1974
- Nơi sinh: Hà nội
- Quốc tịch: Việt Nam
- Dân tộc: Kinh
- Trình độ chuyên môn: cử nhân Quản trị kinh doanh.
- Quá trình công tác:
(Nêu tóm tắt năm công tác. chức vụ. nghề nghiệp đã qua tại Công ty cổ phần Bia. Rượu Sài Gòn - Đồng Xuân:
- Từ tháng 1/1997 - 1/1999 : Nhân viên thị trường.
- Từ tháng 1/2000 - 2/2009 : Trưởng chi nhánh bán hàng.
- Từ tháng 3/2009 - 7/2009 : Trợ lý Giám đốc công ty.
- Từ tháng 8/2009 - 7/2021: Trưởng phòng tiêu thụ và phát triển thị trường.
- Từ tháng 8/2021 – 8/2022: Quyền Phó Giám đốc công ty.
- Từ tháng 9/2022 đến nay : Phó Giám đốc công ty.
- Chức vụ công tác hiện nay: Phó giám đốc công ty.
- Chức vụ đang nắm giữ ở các tổ chức khác: Không.
- Cổ phần đại diện sở hữu: 0 cổ phần. chiếm tỷ lệ 0 % vốn điều lệ.
- Cổ phần sở hữu cá nhân: 2.900 cổ phần. chiếm tỷ lệ 0.0967 % vốn điều lệ.
- Số cổ phần những người có liên quan nắm giữ: 0 cổ phần. chiếm tỷ lệ 0% vốn điều lệ.

3. Bà Hoàng Thị Bình – Kế toán trưởng

- Giới tính: Nữ
- Ngày sinh: 15/03/1986
- Nơi sinh: Nghệ An
- Quốc tịch: Việt Nam
- Dân tộc: Kinh
- Quê quán: Nghệ An
- Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ kinh tế
- Quá trình công tác:
(Nêu tóm tắt năm công tác. chức vụ. nghề nghiệp đã qua):
Từ T10/2008-T3/2014 : Nhân viên kế toán Công ty CP bia. rượu Sài Gòn - Đồng Xuân
Từ T4/2014-T5/2015 : Phụ trách phòng TCKT Cty CP bia. rượu Sài Gòn - Đồng Xuân
Từ T6/2015 đến nay : Kế toán trưởng Công ty CP Bia. Rượu Sài Gòn - Đồng Xuân
- Chức vụ công tác hiện nay: Kế toán trưởng Công ty CP Bia. Rượu Sài Gòn - Đồng Xuân
- Chức vụ đang nắm giữ ở các tổ chức khác: không
- Cổ phần đại diện sở hữu: 0 cổ phần. chiếm tỷ lệ 0 % vốn điều lệ.
- Cổ phần sở hữu cá nhân: 0 cổ phần. chiếm tỷ lệ 0 % vốn điều lệ.
- Số cổ phần những người có liên quan nắm giữ: 0 cổ phần. chiếm tỷ lệ 0% vốn điều lệ.



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025
CÔNG TY CỔ PHẦN BIA, RƯỢU SÀI GÒN - ĐỒNG XUÂN

2.2. *Những thay đổi trong ban điều hành: không có*

2.3. *Số lượng cán bộ, nhân viên. Tóm tắt chính sách và thay đổi trong chính sách đối với người lao động*

Tiêu chí	2025	
	Số lượng (người)	Tỷ lệ (%)
Tổng số	126	100%
1. Phân theo trình độ lao động		
- Đại học và trên Đại học	37	29,37%
- Cao đẳng	5	3,97%
- Trung cấp Sơ cấp, chưa đào tạo	84	66,66%
2. Phân theo loại hợp đồng lao động		
- Không thuộc diện ký hợp đồng lao động	-	-
- Hợp đồng không thời hạn	122	96,83%
- Hợp đồng từ 1-3 năm	4	3,17%
3. Phân theo giới tính		
- Nam	67	53,17%
- Nữ	59	46,83%

(Nguồn: Phòng Tổ chức – hành chính Công ty CP Bia, Rượu Sài Gòn – Đồng Xuân)

Chính sách lương, thưởng, trợ cấp, bảo hiểm:

Bảo đảm thực hiện đầy đủ các chính sách cho người lao động như: trang bị BHLĐ, đóng BHXH, BHYT, BHTN đúng quy định, Thực hiện tốt chính sách và bảo đảm quyền lợi cho người lao động khi nghỉ việc,

Công ty luôn thực hiện tốt các chế độ chính sách cũng như phúc lợi dành cho người lao động theo đúng chủ trương của SABECO và quy định của pháp luật, cố gắng tối đa đảm bảo công ăn việc làm ổn định cho người lao động, cải thiện thu nhập, quan tâm đời sống vật chất và tinh thần của cán bộ công nhân viên, Công ty đã xây dựng Quỹ khen thưởng, phúc lợi để thăm hỏi, động viên người lao động một cách kịp thời khi gặp khó khăn trong cuộc sống,

Hàng năm, Công ty tổ chức tặng quà cho con em công nhân viên có thành tích học tập tốt, Định kỳ đánh giá sơ kết, tổng kết, thực hiện khen thưởng để khuyến khích động viên người lao động đã có đóng góp cho Công ty, Mức khen thưởng phụ thuộc vào hiệu quả sản xuất kinh doanh của Công ty và hiệu quả kinh tế của tập thể, của người lao động, Những cá nhân, đơn vị không hoàn thành nhiệm vụ được giao làm tổn hại đến kinh tế, vật chất, uy tín của Công ty sẽ được xem xét cụ thể và phải chịu các hình thức kỷ luật, phạt tiền, bồi thường bằng vật chất theo nội dung thoả ước lao động tập thể, theo nội quy lao động của Công ty ban hành,

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án,

3.1. Các khoản đầu tư lớn

Năm 2025 Công ty đã thực hiện đầu tư hạng mục như về trang thiết bị Phòng cháy chữa cháy và máy móc thiết bị.



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025
CÔNG TY CỔ PHẦN BIA, RƯỢU SÀI GÒN - ĐỒNG XUÂN

Các công ty con, công ty liên kết:

Công ty liên kết: Công ty cổ phần Bia Sài Gòn – Phú Thọ

Năm 2025 Lợi nhuận sau thuế đạt 8,70 tỷ đồng,

4. Tình hình tài chính

Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2024	Năm 2025	% 2025/2024
Tổng giá trị tài sản	VNĐ	126,618,404,710	138,974,321,830	110%
Doanh thu thuần	VNĐ	339,921,066,313	335,772,670,651	99%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	VNĐ	5,964,289,606	6,734,892,692	113%
Lợi nhuận khác	VNĐ	96,956,377	3,234,889	3%
Lợi nhuận trước thuế	VNĐ	6,061,245,983	6,738,127,581	111%
Lợi nhuận sau thuế	VNĐ	4,800,478,022	5,361,203,211	112%
Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	%	5%	5%	100%

Phân tích một số chỉ tiêu sử dụng vốn:

Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025	Ghi chú
1, Chỉ tiêu về khả năng thanh toán			
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn	0,89	0,97	
+ Hệ số thanh toán nhanh	0,35	0,57	
2, Chỉ tiêu về cơ cấu vốn			
+ Hệ số Nợ/Tổng tài sản	0,52	0,48	
+ Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	1,08	1,00	
3, Chỉ tiêu về năng lực hoạt động			
+ Vòng quay hàng tồn kho	9,73	11,49	
+ Doanh thu thuần/Tổng tài sản	2,40	2,53	
4, Chỉ tiêu về khả năng sinh lời			
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	0,01	0,02	
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	0,07	0,08	
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	0,03	0,04	
+ HS Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/ Doanh thu thuần	0,02	0,02	



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025
CÔNG TY CỔ PHẦN BIA, RƯỢU SÀI GÒN – ĐỒNG XUÂN

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

a) Cổ phần

- Tổng số cổ phần: 3,000,000 cổ phần
- Loại cổ phần: Cổ phần phổ thông
- Mệnh giá: 10,000 đồng/cổ phần
- Số lượng cổ phiếu tự do chuyển nhượng : 3,000,000 cổ phiếu
- Số lượng cổ phiếu hạn chế chuyển nhượng theo quy định của pháp luật, Điều lệ công ty hay cam kết của người sở hữu: 0 cổ phiếu

b) Cơ cấu cổ đông

Cơ cấu cổ đông của công ty

STT	Loại cổ đông	Số lượng cổ đông	Số lượng cổ phần	Tỷ lệ % trên vốn điều lệ thực góp
1	Cổ đông trong nước		2.988.000	99,6%
1,1	Tổ chức	05	1.752.650	58,4%
1,2	Cá nhân	231	1.235.350	41,2%
2	Cổ đông nước ngoài	01	12.000	0,4%
2,1	Tổ chức	0	0	0
2,2	Cá nhân	01	12.000	0,4%
3	Cổ phiếu quỹ	0	0	0
Tổng cộng			3.000.000	100%

(Nguồn: Công ty cổ phần Bia, Rượu Sài Gòn – Đồng Xuân)

- c) Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu: Không có
- d) Giao dịch cổ phiếu quỹ: Không có
- e) Các chứng khoán khác: Không có

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty

6,1, Quản lý nguồn nguyên vật liệu:

- a) Tổng lượng nguyên vật liệu được sử dụng để sản xuất và đóng gói các sản phẩm và dịch vụ chính của Công ty trong năm như sau :

STT	Tên Nguyên Vật Liệu Chính	Đơn vị tính	Số Lượng	Ghi chú
1	Malt	Tấn	2.935	
2	Đại Mạch	Tấn	631	
3	Gạo tẻ	Tấn	1.174	
4	Houblon cao	Kg	1.305	
5	Houblon viên	Kg	583	



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025 CÔNG TY CỔ PHẦN BIA, RƯỢU SÀI GÒN – ĐỒNG XUÂN

b) Báo cáo tỉ lệ phần trăm nguyên vật liệu tái chế được sử dụng để sản xuất sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức:

Các sản phẩm của Công ty CP Bia, Rượu Sài Gòn – Đồng Xuân được sản xuất từ nguyên liệu chính như Malt, Gạo, Houblon..., nguyên liệu dùng sản xuất Bia đạt yêu cầu tiêu chuẩn nghiêm ngặt của ngành sản xuất thực phẩm, đồ uống, Nguyên vật liệu được dùng trực tiếp vào quá trình sản xuất, không qua tái chế,

6,2, Tiêu thụ năng lượng:

a) Năng lượng tiêu thụ trực tiếp và gián tiếp:

Trong quá trình sản xuất công ty sử dụng năng lượng trực tiếp như : Điện, Than đá, Cụ thể, năm 2025 tiêu thụ năng lượng:

STT	Loại nhiên liệu	ĐVT	Khối lượng	Ghi chú
1	Than đá	Tấn	1.147	
2	Điện	Triệu kw	2,75	
3	Dầu DO	Lít	12.705	

b) Năng lượng tiết kiệm được thông qua việc sử dụng năng lượng hiệu quả :

Công ty luôn chú trọng việc sử dụng năng lượng tiết kiệm, an toàn, hiệu quả, thông qua việc xây dựng và tuân thủ nghiêm ngặt quy trình vận hành các loại máy móc thiết bị sản xuất, thay đèn chiếu sáng bằng loại bóng tiết kiệm điện, lắp biến tần cho một số thiết bị động lực, lập kế hoạch sản xuất chặt chẽ, hợp lý để sử dụng năng lượng hiệu quả hơn,

c) Các báo cáo sáng kiến tiết kiệm năng lượng (cung cấp các sản phẩm và dịch vụ tiết kiệm năng lượng hoặc sử dụng năng lượng tái tạo)

Báo cáo kết quả của các sáng kiến này: Không có,

6,3, Tiêu thụ nước:

a) Nguồn cung cấp nước và lượng nước sử dụng:

Nguồn nước sử dụng của công ty chủ yếu là nguồn nước ngầm, được khai thác từ giếng khoan, lượng nước ngầm khai thác sử dụng năm 2025 là : 98.323 m³,

b) Tỷ lệ phần trăm và tổng lượng nước tái chế và tái sử dụng:

Hiện tại, công ty chưa có hệ thống xử lý nguồn nước đã qua sử dụng, nhưng có tái sử dụng nguồn nước qua sử dụng cho việc vệ sinh nhà xưởng,

6,4, Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường:

a) Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: Không,

b) Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: không,



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025 CÔNG TY CỔ PHẦN BIA, RƯỢU SÀI GÒN - ĐỒNG XUÂN

6,5, Chính sách liên quan đến người lao động:

a) Số lượng lao động, mức lương đối với người lao động:

+ Số lượng lao động (tại thời điểm 31/12/2025) : 126 người,

+ Mức lương năm 2025 của người lao động tăng so với năm 2024

b) Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động: được thể hiện trong Nội quy lao động, Thỏa ước lao động tập thể, Quy chế tiền lương, v.,v...

Và cụ thể là : Công ty đảm bảo cho CBCNV đủ việc làm, thu nhập bình quân của người lao động cao hơn so với năm trước và ở mức khá so với mặt bằng chung ở địa phương,

Bảo đảm thực hiện đầy đủ các chính sách đảm bảo quyền lợi cho người lao động như: thực hiện tốt chế độ bồi dưỡng giữa ca, thực hiện nghiêm chế độ trang bị BHLĐ, tuân thủ Hệ thống Quản lý An toàn vệ sinh lao động, duy trì mạng lưới an toàn vệ sinh viên, hàng năm công ty đều tổ chức đào tạo định kỳ về an toàn vệ sinh lao động, tổ chức khám sức khỏe định kỳ; Giải quyết đầy đủ về chế độ cho NLD như ốm đau, thai sản, nghỉ lễ, tết, nghỉ phép, Công ty trích Quỹ phúc lợi để thăm hỏi, động viên một cách kịp thời khi người lao động hoặc gia đình NLD có việc hiếu, hỷ; hoặc NLD ốm đau hoạn nạn, gặp khó khăn trong cuộc sống,

Hàng năm, Công ty tổ chức Hội nghị NLD, tổ chức sơ kết, tổng kết, khuyến khích động viên người lao động hăng hái lao động sản xuất, Mức khen thưởng phụ thuộc vào hiệu quả sản xuất của Công ty và hiệu quả kinh tế của tập thể, của người lao động, Những cá nhân, đơn vị không hoàn thành nhiệm vụ được giao và làm tổn hại đến kinh tế, vật chất, uy tín của Công ty sẽ được xem xét cụ thể và phải chịu các hình thức kỷ luật, bồi thường bằng vật chất theo nội dung thỏa ước lao động tập thể, nội quy lao động của Công ty ban hành,

Công ty đóng BHXH, BHYT, BHTN đủ và đúng quy định, cập nhật kịp thời và thực hiện tốt chính sách và bảo đảm quyền lợi cho người lao động khi nghỉ việc,

c) Hoạt động đào tạo người lao động:

Công ty đã thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng để không ngừng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ nhân viên của các phòng ban chức năng nhằm quản lý hiệu quả chi phí cũng như năng xuất lao động,

Công ty tạo điều kiện cho NLD tham gia các lớp học, các chương trình đào tạo, tạo điều kiện và khuyến khích NLD tự đào tạo nâng cao tay nghề cũng như chuyên môn, nghiệp vụ,

Công tác đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn cho công nhân trực tiếp sản xuất được lập kế hoạch hàng năm, duy trì và thực hiện đúng quy định nhằm đảm bảo chất lượng sản phẩm và ATVSLĐ,

Cụ thể năm 2025, công ty thuê chuyên gia đào tạo đối với những mảng mang tính chuyên sâu như sau: Đào tạo về sơ cấp cứu, phòng chống cháy nổ,,,



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025 CÔNG TY CỔ PHẦN BIA, RƯỢU SÀI GÒN - ĐỒNG XUÂN

Gửi cán bộ tham gia đào tạo học tập kinh nghiệm về kỹ thuật công nghệ sản xuất bia; đào tạo nâng cao tay nghề thử nghiệm thành thạo, đào tạo vận hành thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt,,

Ngoài ra, công ty sắp xếp cho các cán bộ đi tập huấn và nâng cao trình độ theo từng chuyên môn cụ thể như: kế toán, hành chính nhân sự, ,,,

6,6, Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương

Thực hiện tốt công tác xã hội hóa, chung tay vì cộng đồng,

Từ năm 2015, Công ty nhận phụng dưỡng mẹ Việt Nam anh hùng ở xã Thanh Sơn, tỉnh Phú Thọ, Đồng thời tham gia ủng hộ các quỹ như quỹ vì người nghèo, quỹ chất độc màu da cam, quỹ trẻ em khuyết tật,,

Công ty và cán bộ công nhân viên luôn nhiệt tình quyên góp, chung tay giúp đỡ đồng bào gặp thiên tai, lũ lụt và những hoàn cảnh gặp khó khăn, điển hình như hoạt động quyên góp ủng hộ và trực tiếp cứu hộ đồng bào và đồng nghiệp trong đợt lũ lụt tháng 10 năm 2025 và rất nhiều các hoạt động xã hội khác,

6,7, Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN:

không có

III. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN GIÁM ĐỐC

1. Đánh giá hoạt động sản xuất kinh doanh

Năm 2025, trong bối cảnh nền kinh tế giới không ngừng biến động do cuộc xung đột Nga – Ucraina, cuộc chiến thuế quan làm xáo trộn dòng chảy thương mại, căng thẳng leo thang giữa các cường quốc, làm tình hình kinh tế trong nước ảnh hưởng không nhỏ,

Nghị định 168 của chính phủ thay thế NĐ 100 - thắt chặt hơn, tác động trực tiếp đến ngành hàng bia, rượu; với sự cố gắng của toàn thể cán bộ công nhân viên và sự chỉ đạo sát sao, linh hoạt của Hội đồng quản trị công ty và sự quan tâm của Tổng công ty SABECO đã giúp công ty hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh đề ra theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025, cụ thể: chỉ tiêu lợi nhuận sau thuế đạt 201% kế hoạch đề ra,

Ban Giám đốc công ty cam kết sẽ nỗ lực nhiều hơn nữa cùng với tập thể cán bộ, công nhân viên toàn công ty tiếp tục khai thác mọi nhân tố thế mạnh và khắc phục dần các khó khăn trong ngắn hạn và dài hạn nhằm xây dựng và hoàn thành mục tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 do Đại hội cổ đông thường niên đề ra, sản xuất kinh doanh ổn định, đảm bảo quyền lợi cổ đông, thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với Nhà nước và chăm lo tốt hơn nữa đời sống cho người lao động,

2. Tình hình tài chính

a) Tình hình tài sản

Chỉ tiêu	Số cuối năm 2024	Số cuối năm 2025	% tăng (giảm)



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025
CÔNG TY CỔ PHẦN BIA, RƯỢU SÀI GÒN – ĐỒNG XUÂN

I, Tài sản ngắn hạn	49,712,228,683	63,962,719,236	29%
1, Tiền và tương đương tiền	7,483,388,241	18,905,689,092	153%
2, Các khoản đầu tư tài chính NH			
3, Các khoản phải thu	10,288,394,870	16,490,685,254	60%
<i>Trong đó: Nợ phải thu khó đòi</i>	3,140,384,184	3,039,488,184	-3%
4, Hàng tồn kho	31,100,046,789	38,741,745,200	25%
5, Tài sản ngắn hạn khác	840,398,783	752,946,321	-10%
II, Tài sản dài hạn	76,906,176,027	75,011,602,594	-2%
1, Các khoản phải thu dài hạn			
2, Tài sản cố định hữu hình	59,496,633,018	59,773,422,252	0%
3, Tài sản cố định thuê tài chính			
4, Tài sản cố định vô hình			
5, Bất động sản đầu tư	605,975,834	516,420,205	-15%
6, Chi phí xây dựng cơ bản DD			
7, Các khoản ĐT tài chính DH	8,530,500,000	8,530,500,001	0%
8, Tài sản dài hạn khác	8,051,373,379	6,156,102,967	-24%
Tổng cộng tài sản	126,618,404,710	138,974,321,830	10%

(Nguồn: BCTC Công ty cổ phần Bia, Rượu Sài Gòn – Đồng Xuân)

b) Tình hình nợ phải trả

Chỉ tiêu	Số cuối năm 2024	Số cuối năm 2025
A, Nợ phải trả	58,247,321,413	69,561,155,319
I, Nợ ngắn hạn	53,455,520,319	64,325,600,026
1, Phải trả người bán ngắn hạn	8,145,560,199	10,652,253,223
2, Người mua trả tiền trước ngắn hạn	927,800,000	523,383,959
3, Thuế và các khoản phải nộp nhà nước	25,241,623,094	35,326,141,933
4, Phải trả người lao động	1,853,044,677	1,939,568,224
5, Chi phí phải trả ngắn hạn	847,353,803	284,671,238
6, Doanh thu chưa thực hiện		
7, Phải trả ngắn hạn khác	12,998,660,330	11,837,718,074
8, Vay ngắn hạn	-	-
9, Dự phòng phải trả ngắn hạn		
10, Quỹ khen thưởng, phúc lợi	3,441,478,216	3,761,863,375
II, Nợ dài hạn	4,791,801,094	5,235,555,293
1, Vay dài hạn	-	-
3, Dự phòng phải trả dài hạn	4,791,801,094	5,235,555,293

(Nguồn: BCTC Công ty cổ phần Bia, Rượu Sài Gòn – Đồng Xuân)

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025 CÔNG TY CỔ PHẦN BIA, RƯỢU SÀI GÒN – ĐỒNG XUÂN

Bộ máy lãnh đạo và quản lý gọn nhẹ, trực tiếp, Dưới Ban giám đốc có các phòng ban với các chức năng và nhiệm vụ cụ thể do các trưởng bộ phận giám sát và điều hành,

Chính sách của Công ty đảm bảo thực hiện theo đúng chủ trương đường lối của Đảng và chính sách pháp luật của Nhà nước,

Thực hiện đầy đủ và kịp thời tất cả các chính sách lương, thưởng của công ty theo quy chế, Hàng năm thực hiện đào tạo, nâng cao trình độ quản lý, chuyên môn cho CBCNV cũng như đào tạo kiến thức, kỹ năng người lao động cần có theo quy định của pháp luật như an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ,,,

Các biện pháp kiểm soát: Công ty có Ban kiểm soát giám sát các hoạt động của Công ty theo đúng quy định Pháp luật và Điều lệ công ty,

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai

Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	TH năm 2025	KH năm 2026	%KH 2026 /TH 2025
1	Doanh thu bán hàng CCDV	Tr, đồng	335.773	342.461	101,99%
2	Nộp ngân sách	Tr, đồng	337.060	361.097	107,13%
3	Lợi nhuận trước thuế	Tr, đồng	6.738	1.337	19,84%
4	Lợi nhuận sau thuế	Tr, đồng	5.361	1.012	18,88%

Công ty tập trung tháo gỡ khó khăn do chịu tác động của nền kinh tế trong nước và thế giới, nâng cao năng suất lao động, đáp ứng yêu cầu hội nhập, phát triển bền vững và tối đa hóa lợi nhuận cho cổ đông và các bên liên quan;

Mục tiêu hoạt động của Doanh nghiệp là sản xuất kinh doanh ổn định, tiết kiệm chi phí và tối đa hóa lợi nhuận; Hiệu quả hoạt động là thước đo giá trị và mục đích tồn tại của Doanh nghiệp, đồng thời thực hiện các nghĩa vụ với Ngân sách Nhà nước và bảo vệ môi trường,

5. Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán

Không có

6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của công ty

Trong năm Công ty đã thực hiện tốt các công việc liên quan tới trách nhiệm về môi trường và xã hội (đã được ghi nhận trong các Báo cáo, các Biên bản làm việc của Công ty với các cơ quan chức năng quản lý về môi trường),



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025 CÔNG TY CỔ PHẦN BIA, RƯỢU SÀI GÒN – ĐỒNG XUÂN

Ban lãnh đạo công ty luôn chú trọng đầu tư và áp dụng các giải pháp mới để nâng cao công tác quản lý môi trường,

Luôn tích cực tham gia các chương trình chung tay vì cộng đồng, như nhận phụng dưỡng bà mẹ Việt Nam anh hùng, ủng hộ quỹ vì người nghèo, chất độc màu da cam, ...

IV. ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

1. **Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty, trong đó có đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội**

- Về sản xuất kinh doanh:

Năm 2025, tuy có rất nhiều khó khăn trong công tác sản xuất và tiêu thụ, song với nỗ lực của toàn thể cán bộ công nhân viên, Công ty đã đạt vượt mức chỉ tiêu lợi nhuận...;

Công tác giao hàng cho Tổng công ty Sabeco luôn đảm bảo về sản lượng và chất lượng, Ngoài ra tiếp tục duy trì, tìm kiếm khách hàng mới cho bia xuất khẩu và bia hơi nhằm tạo công ăn việc làm, tăng thu nhập cho người lao động, hiệu quả kinh tế cho công ty,

- Công tác môi trường và xã hội:

Tuân thủ thực hiện các quy định về bảo vệ môi trường như quy định về xả thải, hoá chất sử dụng...,

Tích cực tham gia các hoạt động xã hội như nuôi dưỡng mẹ Việt nam Anh hùng, ủng hộ các quỹ người nghèo, chất độc da cam...

- Công tác phối hợp các tổ chức đoàn thể:

Phối hợp tốt với các tổ chức đoàn thể trong công ty cũng như địa phương; tạo động lực và tinh thần lao động tốt cho CBCNV tham gia sản xuất,

2. **Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc công ty**

Ban Giám đốc Công ty đã thể hiện tinh thần trách nhiệm cao trong công việc, thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định của Pháp luật và Điều lệ của Công ty, Đã tổ chức thực hiện nghiêm túc và có hiệu quả Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 và các Nghị quyết và Quyết định của Hội đồng quản trị đề ra,

3. **Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị**

Tiếp tục tăng cường công tác quản lý, giám sát, chỉ đạo và định hướng cho Ban Điều hành nhằm đảm bảo hoàn thành tốt các nhiệm vụ, chỉ tiêu mà Đại hội đồng cổ đông năm 2025 sẽ đề ra; Nâng cao hiệu quả quản lý tài chính, quản lý nguồn nhân lực, duy trì tình hình tài chính ổn định; Tiếp tục xây dựng, bổ sung, hoàn thiện các quy chế, qui định, phân cấp trong quản trị - điều hành để tăng cường công tác quản trị, kiểm tra, giám sát trong Công ty;

Thiết lập và thực hiện tốt mối quan hệ với các cổ đông, đảm bảo công bố thông tin kịp thời, trung thực, đúng quy định,

V. BÁO CÁO TÀI CHÍNH NĂM 2025

1. **Ý kiến kiểm toán:** được đăng tải trên trang web của Công ty

2. **Báo cáo tài chính được kiểm toán:** được đăng tải trên trang web của Công ty



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025
CÔNG TY CỔ PHẦN BIA, RƯỢU SÀI GÒN - ĐỒNG XUÂN

(Toàn văn Báo cáo này được đăng tải toàn bộ trên Website của Công ty theo địa chỉ <http://www.saigondongxuan.com.vn/>)

ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT CỦA CÔNG TY
GIÁM ĐỐC CÔNG TY



Nguyễn Hồng Tiến